

Eesti Lasteaednike Liit on arvamusel, et:

Eesti pedagoogidel ja haridusasutuste töötajatel on häbiväärselt madalad palgad.

3.a. tagasi vähendati lasteaiaõpetajate palka 8%, mõnes omavalitsuses isegi 10%. Töötasu vähendamisega olime sunnitud nõustuma omavalitsuste surve tõttu kui algasid majandusraskused. Pakuti enamasti kahte varianti: kas koondamine või töötamine väiksema töötasu eest. Koondamist ei soovinud keegi ja lastele oli lasteaiakohti vaja. Väiksema palgaga oldi nõus lootuses, et selline olukord on ajutine. Mõnel pool lühendati tööaega ja see tõi samuti kaasa töötasu vähenemise.

Seoses inflatsiooniga on olukord eriti raskeks muutunud. Samas on töökoormus muutunud järjest suuremaks ja uusi töökohustusi tulnud juurde (arenguevestlused, osalemised õppekavade ja arengukavade töörühmades) Rühmades on laste arv tõusnud, isegi erivanuseliste laste rühmas on 24 last, kusjuures erivajadustega laste hulk järjest kasvab.

Sellisele olukorrale pole õigustust. Küsimus on otsustajate prioriteetides, kokkulepetes ja tahtmises. Palk ei mõjuta üksnes elukvaliteeti praegu, vaid on määravaks nii erinevate hüvitiste kui pensionide arvestamisel tulevikus. Alla keskmise palga teeniva kvalifikatsiooninõuetele vastava pedagoogi tööaasta ei võimalda ühte pensioniõiguslikku aastat! Lasteaiaõpetaja abi palk on vaid pool lasteaiaõpetaja palgast, mis on häbiväärselt väike. Palgaga on seotud ka terviseriski kaasnemine ja oma laste vaesusriski oht.

Probleemiks on haigestumised ja haigena tööl käimine. Haiguspäevade hüvitamise korrast tingituna ei saa paljud endale lubada töölt kojujäämist ja enda ravimist.

Olukord tekitab nõutava haridusega ja oma tööd armastavate pedagoogide emotsionaalset kurnatust, on vastuolus eetikaküsimustega.

Me armastame oma tööd, tahame parimat lastele lasteaias, nende peredele ja oma peredele.

Me soovime, et ka meie palkade üle otsustajad aru saavad, et sellise palga juures on parima andmine järjest raskem, sest õpetaja

„TASS ON POOLTÜHI“. INIMESEL, KELLE TÖÖ ON PIDEVALT TEISTELE ANDA, PEAB OLEMA TASS ÄÄRENI TÄIS.

Kõigile alushariduse pedagoogidele kehtivad ühesugused riigi tasandil sätestatud kvalifikatsiooninõuded, kuid palgamäärad sõltuvad kohalike omavalitsuste rahakoti suurusest, otsustajate tahtest ja palgavahed on märkimisväärselt suured. Meie arvates pole paljud omavalitsused suutnud lasteasutuste rahastamiseks leida piisavalt vahendeid ega luua vajalikul arvul lasteaiakohti kõigile soovijatele.

Lahenduste valikuks

on riigi tasandil vajalik määratleda prioriteedid. Alustada tuleb algusest ja laste ning perede probleemide leevendamisest. Lasteasutused ei tohi olla jätkuvalt kokkuhoiu kohtadeks.

Kaaluda tuleb:

- koolieelsete lasteasutuste tagasitoomist riigi haldusalasse;
- koolieelsete lasteasutuste rahastamismudeli muutmist sarnaseks munitsipaalkoolide rahastamismudeliga ja riigieelarvest toetuse eraldamist Kohalikele Omavalitsustele alushariduse pedagoogide palgavahenditeks;

Arvame, et:

- riigil tuleb enda kanda võtta koolieelsete lasteasutuste rahastamine sarnaselt põhikoolide rahastamisega;
- alushariduse pedagoogide palgamäärad on vajalikud riiklikult sätestada;

Mida nooremad on lapsed, seda kõrgema haridustaseme ja haritusega peavad olema nende õpetajad.

Arvame, et õiglane on maksta ka lasteaiatöötajatele vabariigi keskmine palk (vastavalt vastutuse suurusele), sest nagu on öelnud Astrid Lindgren - riik hoolib oma lastest nii palju, kui palju ta laste õpetajatele palka maksab.